

## Motivácia-úlohy

Firma	Meno	Funkcia
<b>Úlohy</b>		
Motivácia		
<a href="#">Motivačné faktory</a>		
<a href="#">Motivačný program</a>		
<a href="#">Motivačné stratégie</a>		

## Motivačné faktory

Situácia	Fyziologické potreby	Istota, bezpečie	Sociálne istoty	Uznanie	Seberealizácia
Príjemná teplota na pracovisku.					
Odmena za úspešné splnenie tematického úkolu.					
Rezervácia miest na jarné prázdniny v podnikovej chate.					
Otvorenie závodnej jedálne a závodného bufetu.					
Prijatie zlepšovacieho návrhu vedením prevádzky.					
Pozvanie nového prijatého pracovníka do klubu.					
Pridelenie pracovného odevu.					
Ponuka povýšenia.					
Vyslanie pracovníka na samostatné obchodné rokovanie.					
Zverejnenie fotografie pracovníka v propagačnom materiále.					
Valorizácia miezd.					
Návrh na vyššie tarifné zaradenie.					
Pridelenie podnikového auta.					
Príspevok organizácie na dôchodkové poistenie.					
Úprava pracovnej doby s ohľadom na odchod vlaku.					

V prvom stĺpci sú uvedené rôzne situácie, ktoré sú spojené s potrebami pracovníkov.  
Křížikom označte u jednotlivých potrieb, do ktorej kategórie patria.

## Motivačný program

Motivačný faktor	Motivátor	Očakávaný prínos
Fyzické potreby		
Istota, bezpečie		
Sociálne istoty		
Uznanie		
Seberealizácia		

## Motivačné stratégie

Výkon Výstup	Potenciál Vstup	Správanie Proces	Pracovný typ	Motivačná stratégia
+	+	+	Hviezda	Dávať náročnejšie úlohy, povzbudzovať neformálnou autoritou, dávať za vzor, delegovať, povýšiť.
+	+	-	Enfant terrible	Zapájať do skupinových úloh, alebo poverovať samostatnými úlohami, pri ktorom nepríde do styku s druhými. Potrebuje prijatie druhými. Shaping od mentora, alebo kouča.
-	+	+	Sľubný typ	Poskytovať viac podpory ako koučingu, podporovať odvahu, oddolnosť a sebadôveru.
-	+	-	Inteligentný lajdák a provokatér	Dáť hranice, termín zmeny s jasnými dopadmi v prípade nesplnenia. Koučovať a čo najviac spätnej väzby.
+	-	+	Sympatický dráč	Inštruovať a vytvoriť podmienky pre sebazvedľávanie.
+	-	-	Samorast	Koučovanie.
-	-	+	Nemotorný	Po neúspešnom doučovaní za pomoci druhých ľudí uvažovať o preradení.
-	-	-	Kazisvet	Problematický výber. Otvorene hovoriť o možnosti odchodu. Jasne stanoviť termín viditeľných zmien.